

Værdiprocessen i Ringkøbing-Skjern Kommune

Udvælgelse af værdier

Processen vedrørende udvælgelsen af værdier startede i foråret 2006, og blev gennemført i et samarbejde mellem eksterne konsulenter fra Ankerhus og Tankegang samt interne konsulenter.

Der blev nedsat 9 fokusgrupper bestående af henholdsvis udpegede medarbejdere, institutionsledere, fag- og stabschefer og Direktionen, som hver især skulle give et bud på de tre vigtigste værdier for Ringkøbing-Skjern Kommune samt beskrive betydningen af disse.

Alle buddene blev efterfølgende bearbejdet og sammenskrevet til et fælles bud på tre værdier, og oplægget blev drøftet på et heldagsseminar med deltagelse af MT-HSU (Midlertidigt Hovedsamarbejdsudvalg) og Direktionen. Resultatet blev følgende tre værdier med tilhørende beskrivelser.

- Vi er **ordentlige**
- Vi er **nysgerrige**
- Vi **handler**

Implementering

Derefter skulle processen bredes ud til de enkelte arbejdspladser og medarbejdere, så værdierne kunne blive udmøntet i praksis gennem debat og dialog om værdiernes betydning i konkrete situationer og handlinger.

Implementeringen af værdierne startede med en række værdiseminarer i august 2006 for fag- og stabscheferne samt øvrige ledere med personaleansvar. Eksterne konsulenter fra Ankerhus stod for seminarerne, og på programmet var:

- Introduktion til samt igangsætning og planlægning af værdiarbejdet.
- Præsentation af værktøjer og arbejdsformer til realisering af værdier og læring:
 - o Øvelser/gruppearbejde om værdier og udviklingen af fælles praksis.
 - o Øvelser/gruppearbejde om værdier, kompetencer og læring.
- Inspiration til den lokale implementering af værdigrundlaget.

Der blev på seminarerne omdelt en mappe, hvori de forskellige afprøvede værktøjer findes (materialet findes på ledelse.rksk under menupunktet "Værdimappe").

Efter seminarerne arbejdede de enkelte områder/enheder videre med implementeringen af værdierne, hvilket er sket på mange forskellige måder. Flere steder har der også været afholdt interne seminarer/temadage om dette. Resultatkravet var, at der ved udgangen af 2006 skulle være lavet en "oversættelse" af værdierne på den enkelte arbejdsplads, og at denne skulle være synlig for medarbejdere og kunder/borgere. Desuden skulle der være inddragelse af alle medarbejdere i processen.

Der blev fulgt op på processen ved en "temperaturmåling" i organisationen i foråret 2007. Målingen viste, at langt størstedelen af enhederne havde lavet en synlig oversættelse af værdierne - eller var i gang med det. Kun ganske få var ikke kommet i gang.

Kendskabet til værdierne og deres betydning bliver desuden sikret via plakaten "Sådan er vi - i Ringkøbing-Skjern Kommune", som er meget anvendt og synlig i

organisationen. Desuden indgår værdierne f.eks. som udgangspunkt for MED-aftalen samt i personalepolitikker m.m.

Den videre implementering af værdierne sker på områderne og i enhederne.

Konsulentbistand og materiale

Det ovenfor nævnte materiale fra mappen på værdiseminarerne, værdiplakaten samt "Sådan er vi – i Ringkøbing-Skjern Kommune" findes på ledelse.rksk. Indholdet af mappen findes under menupunktet "Værdimappen".

Hvis der er spørgsmål til værdiprocessen eller materialet kan der rettes henvendelse til Udviklingsteamet i Intern Udvikling og Personale. Der kan endvidere efter aftale rekvireres konsulentbistand hos Intern Udvikling og Personale til værdiprocesser på områderne og i enhederne.